

**PROGRAMMA ELETTORALE**  
**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI**  
**ED ESPERTI CONTABILI DI FOGGIA**  
*Mandato 2026-2030*

**CONTINUITA' E INNOVAZIONE**

## **PREMESSA**

---

Le sfide che la nostra professione sta affrontando richiedono un cambiamento radicale nell'approccio alla gestione dell'Ordine territoriale. La crisi economica, le continue riforme normative, la digitalizzazione e le nuove esigenze del mercato impongono un rinnovamento che parta dall'ascolto dei colleghi e dalla valorizzazione delle competenze presenti sul nostro territorio.

Il presente programma si ispira ai valori di trasparenza, partecipazione, solidarietà e innovazione, con l'obiettivo di rendere l'Ordine di Foggia un punto di riferimento non solo per gli iscritti ma anche per la comunità economica e istituzionale della Capitanata.

## 1. RAPPRESENTANZA E TUTELA DELLA CATEGORIA

---

*La tutela della professione è il compito prioritario dell'Ordine. In un contesto caratterizzato da continue liberalizzazioni che hanno penalizzato la categoria, è necessaria un'azione forte e coordinata.*

### **AZIONI CONCRETE:**

- Presenza attiva e costante presso le istituzioni locali (Tribunale, Agenzia delle Entrate, Prefettura, INPS, INAIL, Camere di Commercio)
- Stipula di protocolli d'intesa con enti pubblici e privati per il riconoscimento delle competenze professionali
- Creazione di tavoli tecnici permanenti con l'Agenzia delle Entrate per la risoluzione delle problematiche quotidiane
- Contrasto all'abusivismo professionale mediante segnalazioni e campagne informative
- Valorizzazione degli incarichi giudiziari (custodi, amministratori, curatori, CTU)
- Promozione del riconoscimento delle specializzazioni professionali

## 2. SOSTEGNO AI GIOVANI COLLEGHI

---

*I giovani rappresentano il futuro della professione e meritano attenzione e supporto concreto per affrontare le difficoltà iniziali.*

### **AZIONI CONCRETE:**

- Istituzione di un FONDO DI SOLIDARIETÀ per colleghi in difficoltà economica
- BORSE DI STUDIO per praticanti meritevoli
- PATTO INTERGENERAZIONALE: abbinamento giovani/senior per trasferimento competenze
- Convenzioni assicurative per polizze RC a costi ridotti
- Creazione PAGINA FAQ, BLOG e NEWSLETTER dedicati

## 3. FORMAZIONE PROFESSIONALE DI QUALITÀ

---

*La formazione non deve essere un mero adempimento burocratico ma una vera opportunità di crescita professionale.*

### **AZIONI CONCRETE:**

- Potenziamento FORMAZIONE E-LEARNING per tutti i crediti obbligatori
- Eventi formativi di alto livello distribuiti sul territorio (anche Cerignola, Manfredonia, San Severo, Lucera)
- Gratuità o costo simbolico per eventi organizzati dall'Ordine
- Collaborazione con Università di Foggia per master e corsi di alta formazione
- Convegni tematici con professionisti locali

#### 4. RIDUZIONE DEI COSTI E TRASPARENZA

---

*In un momento di difficoltà economica è fondamentale dare il buon esempio nella gestione delle risorse.*

##### **AZIONI CONCRETE:**

- Obiettivo: abbattere i costi di funzionamento entro il primo biennio- **acquisto sede di proprietà**
- TRASPARENZA TOTALE: pubblicazione, compensi consiglieri, spese iniziali
- Digitalizzazione completa dei servizi
- Revisione contratti di fornitura

#### 5. WELFARE E ASSISTENZA

---

*L'Ordine deve diventare un vero punto di riferimento per i colleghi.*

##### **AZIONI CONCRETE:**

- Istituzione FONDO DI SOLIDARIETÀ
- Convenzioni con strutture sanitarie, assicurative e bancarie
- Convenzioni per servizi professionali (software, formazione, cancelleria)

#### 6. MEDIAZIONE E ADR

---

*La mediazione rappresenta un'opportunità professionale ancora poco sfruttata.*

##### **AZIONI CONCRETE:**

- Potenziamento ORGANISMO DI MEDIAZIONE
- Formazione gratuita per mediatori
- Promozione servizi presso imprese ed enti
- Convenzioni con tribunali e avvocati

- Incontri informativi sul territorio
- Rete con organismi regionali e nazionali

## 7. RAPPORTI CON ISTITUZIONI E TERRITORIO

---

*L'Ordine deve essere protagonista del rilancio economico della Capitanata.*

### AZIONI CONCRETE:

- Protocolli d'intesa con: Agenzia Entrate, Tribunale, INPS, INAIL, CCIAA, Prefettura, Unione Industriali e altre associazioni di categoria
- Partecipazione tavoli istituzionali per sviluppo economico
- Promozione ruolo nella gestione fondi europei (PNRR, POR, PSR)
- Convegni e seminari aperti al pubblico

## 8. COMUNICAZIONE E VISIBILITÀ

---

*La professione deve recuperare autorevolezza e visibilità.*

### AZIONI CONCRETE:

- Campagna comunicazione sui media locali
- Nuovo SITO INTERNET con area riservata, news, modulistica, helpdesk
- Presenza attiva SOCIAL MEDIA (LinkedIn, Facebook, Instagram)
- Collaborazione con giornali e TV locali
- Eventi pubblici e open day

## 9. INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

---

*L'innovazione tecnologica è indispensabile per competere.*

### AZIONI CONCRETE:

- Promozione firma digitale remota
- Convenzioni SOFTWARE GESTIONALI
- Studio piattaforma software comune (con altri Ordini Puglia)
- Formazione su: AI, cybersecurity, cloud, business intelligence

- Servizio assistenza informatica

## **10. PARTECIPAZIONE E APPARTENENZA**

---

*L'Ordine deve essere di tutti, non di pochi.*

### **AZIONI CONCRETE:**

- CONSIGLI ITINERANTI nelle diverse città
- Question time con risposte garantite entro 15 giorni
- Commissioni studio APERTE a tutti
- Eventi sociali e culturali: tornei sportivi, cene sociali, visite culturali
- Collaborazione con associazioni sindacali

## **11. AZIONI REGIONALI E NAZIONALI**

---

*L'Ordine di Foggia deve far sentire la propria voce.*

### **AZIONI CONCRETE:**

- Partecipazione Conferenze Regionali Puglia
- Proposte al CNDCEC su: incompatibilità, specializzazioni, antiriciclaggio, Collegio Sindacale, revisori enti locali
- Candidature in commissioni nazionali

## **12. RAPPORTI CON UNIVERSITÀ**

---

*La collaborazione con il mondo accademico è fondamentale.*

### **AZIONI CONCRETE:**

- Protocollo con Università di Foggia - Dipartimenti di Economia
- Incontri orientamento studenti
- Borse di studio per tesi
- Docenze di professionisti

- Stages e tirocini
- Progetti di ricerca applicata

## PRINCIPI ISPIRATORI DELLA NOSTRA AZIONE

---

- **ASCOLTO:** l'Ordine deve essere al servizio degli iscritti, non il contrario
- **TRASPARENZA:** ogni decisione deve essere motivata
- **SOLIDARIETÀ:** aiutare chi è in difficoltà è un dovere
- **PARTECIPAZIONE:** più coinvolgimento significa più forza
- **INNOVAZIONE:** guardare al futuro senza dimenticare i valori della professione
- **MERITO:** valorizzare le competenze e il lavoro di qualità
- **UNITÀ:** insieme siamo più forti

## IMPEGNI MISURABILI

---

Per garantire la verifica dell'attuazione del programma, ci impegniamo a:

- ✓ Istituire un Consigliere delegato al monitoraggio del programma
- ✓ Organizzare assemblee annuali di rendicontazione



## CONCLUSIONI

---

Questo programma nasce dall'ascolto dei colleghi e dalla consapevolezza che solo attraverso un'azione corale e partecipata possiamo affrontare le sfide del presente e costruire il futuro della professione.

L'Ordine di Foggia può e deve diventare un modello di efficienza, trasparenza e vicinanza agli iscritti.

Il cambiamento è possibile, ma richiede il contributo di tutti.

---