

A.M.I.U. PUGLIA S.p.A.

AVVISO PER LA SELEZIONE DALL'ESTERNO, PER TITOLI E ESAMI, DI UNA RISORSA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN IMPIEGATO TECNICO, LIVELLO VI/B DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI, CON FUNZIONI DI CAPO UFFICIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE – AREA RICERCA ED INNOVAZIONE.

In esecuzione della decisione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 28.01.2026 è indetto Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento dall'esterno, di n.1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Impiegato, livello VI/B della classificazione di cui al Ccnl dei Servizi ambientali, e funzioni di Capo ufficio, assegnato alla Direzione Generale – Area Ricerca ed Innovazione.

AMIU Puglia Spa. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.Lgs n.198 del 11/04/2006 e del D.Lgs n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso.

AMIU Puglia Spa agisce nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

AMIU Puglia Spa si riserva la facoltà di revocare ovvero di non proseguire l'espletamento della presente procedura di selezione senza che per i candidati possa sorgere alcun diritto o pretesa. La partecipazione alle procedure di reclutamento non costituisce impegno all'assunzione da parte della Società.

Art. 1 – AVVISO E CONTENUTO DELLA SELEZIONE

1. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it, nella sezione *“Società Trasparente”* sottosezione *“Selezione del Personale”*).
2. Oggetto della selezione è la stipula di un Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, full time, con la qualifica di Impiegato.
3. Le *funzioni connesse al ruolo* richiesto attengono principalmente, a titolo non esaustivo, a:
 - supporto a tutte le attività di progettazione e sviluppo di front end (user interface);
 - supporto a tutte le attività di progettazione e sviluppo dei sistemi di gestione ed archiviazione dei dati aziendali;
 - supporto a tutte le attività di progettazione e sviluppo di interfacce di accesso ed interoperabilità dei dati (API);
 - attività di aggiornamento, mantenimento e risoluzione dei problemi del codice (testing e debugging);

- supporto a tutte le attività di progettazione e sviluppo mobile.

Il candidato deve possedere, unitamente ai titoli di cui ai requisiti di ammissione, uno specifico *profilo professionale* contraddistinto in particolare da conoscenze informatiche specifiche, come di seguito indicate:

- esperienza e abilità nell'utilizzo di **tecnologie frontend** (HTML, CSS, JavaScript);
- esperienza e abilità nell'utilizzo di **linguaggi di programmazione** (come PHP, Python);
- esperienza e abilità nell'utilizzo di **framework e librerie** (React, React-Native, Django, Laravel);
- esperienza e abilità nell'utilizzo di **database** (ad esempio MySQL, Postgres, MongoDB);
- capacità di *problem solving*, spiccato orientamento al cliente (Amministrazione comunale, utenti, clienti privati, portatori di interesse), attitudine al lavoro di gruppo e alla gestione/motivazione.

Il trattamento economico fondamentale è costituito dal trattamento stipendiale tabellare, previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per i Servizi ambientali.

Art. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) **cittadinanza** italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea. *Ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;*
- b) essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) essere cittadino non comunitario in possesso di un diritto di soggiorno o di un diritto di soggiorno permanente, essendo familiare di un cittadino comunitario (art. 38, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001);
- d) essere cittadino non comunitario con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo CE (art. 38, comma 3-bis, D.lgs. n. 165/2001);
- e) essere cittadino non comunitario, titolare dello status di rifugiato (art. 38, comma 3 bis, d.lgs. n. 165/2001);
- f) adeguata conoscenza della **lingua italiana**;
- g) **età** non inferiore ai 18 anni; e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- h) **idoneità fisica all'impiego** e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- i) **godimento dei diritti politici** e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- j) Non aver riportato condanne penali e non essere stati rinviati a giudizio per delitti non colposi aggravati dalla finalità mafiosa ai sensi dell'art. 416-bis.1 c.p., per i reati commessi con finalità di terrorismo ai sensi dell'art. 270-sexies c.p., per i delitti associativi previsti e puniti dagli artt. 74 D.P.R. 309/1990, 12 e 12-bis D. Lgs. 286/1998, art 86 D. Lgs. 141/2024, per i delitti previsti e puniti dal Titolo I del Libro Secondo del codice penale, dal Capo I del Titolo II del Libro Secondo del codice penale, dal Capo I del Titolo III del Libro Secondo codice penale, dal Titolo V del Libro Secondo del codice penale, dai Capi I e II del Titolo VI del Libro Secondo del codice penale, dal Titolo VI-bis del Libro Secondo del codice penale, dalle Sezioni I, II e III del Capo III del Titolo XII del Libro Secondo del codice penale, nonché dagli artt. 346-bis, 353, 575, 583-bis, 583-quinquies, 584, 612-bis, 612-ter, 628, 629, 630, 644, 648-bis, 648-ter, 648-ter.1 del codice penale. Non essere destinatario di provvedimento che applichi misure di prevenzione personali o reali. Non essere sottoposto a misura cautelare personale. Il candidato dovrà in ogni caso indicare se ha riportato condanne penali a pena detentiva per reati non ricompresi nell'elenco di cui innanzi, anche se pronunciate ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 444 c.p.p., affinché la Società possa valutarne l'incidenza sul possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura di selezione in relazione alle mansioni che saranno attribuite, in caso di assunzione, al candidato.
- k) inesistenza di **provvedimenti** di licenziamento irrogati per giusta causa da AMIU Puglia S.p.A. e altre società partecipate dal Comune di Bari e di Foggia o dai Comuni stessi o da altre Società partecipate;
- l) essere in posizione regolare nei confronti dell'**obbligo di leva** e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

m1) **Diploma di Scuola Media Superiore con specializzazione informatica e esperienza professionale almeno biennale**, che sarà accertata dai titoli e dall'esperienza curriculare, maturata in aziende pubbliche o private e/o Pubbliche Amministrazioni in funzioni coerenti con i contenuti della selezione di cui all'art. 1 del presente Avviso

Oppure, in alternativa

m2) **Diploma di Laurea Triennale in Informatica, Ingegneria Informatica, Telecomunicazioni e classi di Laurea equipollenti e comprovata qualificazione.**

Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nonché al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno presentare la seguente documentazione nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000 e secondo quanto successivamente specificato.

a) Domanda di partecipazione.

b) Curriculum vitae in formato europeo, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate. E' onere del candidato dare evidenza nel curriculum degli elementi pertinenti al profilo richiesto.

c) Elenco titoli posseduti, sinteticamente estratti dal curriculum, pertinenti alla selezione ed utili alla valutazione;

d) Copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità

Il candidato deve produrre la **domanda di partecipazione entro e non oltre il 30° (trentesimo) giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale.**

La domanda di ammissione alla procedura concorsuale, redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, **a pena di esclusione**, deve essere compilata secondo lo schema di domanda allegato al presente bando (allegato A).

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Le domande di partecipazione al concorso, corredate da tutta la documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMIU Puglia s.p.a., e inoltrate mediante la seguente modalità:

a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo *segreteria.amiu@legalmail.it*, riportante nell'oggetto la dicitura *<<Avviso per la selezione dall'esterno, per titoli ed esami, di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Impiegato, livello VI/B della classificazione di cui al Ccnl dei Servizi ambientali, con funzioni di Capo ufficio da adibire alla Direzione Generale – Area Innovazione e Ricerca.>>*

La validità dell'istanza inviata a mezzo posta elettronica certificata è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) **esclusivamente personale, a pena di esclusione**. Non sarà, pertanto, ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica certificata altrui o da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione con i seguenti allegati e soltanto in formato PDF: Domanda di partecipazione; cartella (zippata) con tutta la documentazione.

La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione al concorso.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o,

comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente bando, ovvero, nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nel bando o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

La domanda di partecipazione dovrà contenere le dichiarazioni di cui all'art. 4 che segue. Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono comunque **allegare copia di un documento di identità in corso di validità**.

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 28/12/2000 n. 445 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema di ricezione della corrispondenza ed è indicata nella relativa stampa e non saranno valutate domande pervenute oltre il termine di scadenza.

Art. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza, domicilio (se non coincidente con la residenza) ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea o altro secondo quanto previsto all'art. 2, Requisiti generali di ammissione);
- g) titolo di studio di cui all'art. 2 (Requisiti generali di ammissione);
- h) qualificazione ed esperienza di cui all'art. 2 (Requisiti generali di ammissione);
- i) idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- j) di essere iscritti (se cittadini italiani) nelle liste elettorali, indicando il relativo Comune ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (I cittadini di uno Stato Estero, anche se membro dell'Unione Europea, devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento);
- k) gli eventuali servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le cause di eventuale risoluzione di precedenti rapporti di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo, dispensati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- m) di non aver riportato condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate, e di non avere procedimenti penali pendenti, oppure gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- n) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- o) di non incorrere nei confronti di AMIU Puglia in situazione di Pantouflage di cui dall'art. 53, co.16-ter del D.lgs. 165/2001

- p) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- q) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex lege n. 104/92 della A.S.L., che il candidato dovrà presentare il giorno della prima prova d'esame);
- r) di aver preso visione del presente bando di selezione interna e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- s) di autorizzare l'AMIU PUGLIA al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come integrato dal regolamento UE n. 2016/679.

Le persone disabili di cui alla Legge n.68/1999 che concorrono ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge medesima devono dichiarare, pena l'esclusione, anche l'iscrizione agli elenchi di cui all'art.8 della legge stessa, nonché in alternativa al possesso del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, di non aver perduto ogni capacità lavorativa e che, per la natura ed il grado di disabilità, non sono di pregiudizio alla salute o incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti.

I candidati devono, altresì, dichiarare che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

I candidati devono esprimere consenso al trattamento dei dati personali.

Il candidato è **escluso**, senza possibilità di regolarizzazione od integrazione, dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- 1) omessa presentazione del *curriculum vitae*;
- 2) omessa indicazione dei dati che servano ad individuare e/o a reperire il candidato (cognome, nome, codice fiscale, indirizzo, luogo e data di nascita);
- 3) mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando ovvero mancata indicazione degli stessi nella domanda;
- 4) spedizione della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
- 5) omessa presentazione della copia fotostatica di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- 6) mancata presentazione della domanda, dei titoli e del curriculum nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

Art. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature pervenute secondo le modalità suindicate saranno esaminate, da un'apposita Commissione, che verifica preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Della Commissione non possono fare parte i componenti del Consiglio di Amministrazione né coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto negli ultimi tre anni, cariche politiche presso il Comune di Bari o di Foggia o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle

Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali. Non può far parte della Commissione altresì chi abbia un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado con i singoli candidati.

All'atto dell'Insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi con l'incarico ricevuto nonché le altre condizioni enunciate nell'art. 12 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari vigenti. Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella prima seduta utile la Commissione può determinare eventuali sub criteri di valutazione nell'ambito dei parametri fissati dal presente avviso.

La Commissione provvede all'esame delle candidature dei titoli e all'espletamento delle prove stabilite nell'avviso di convocazione.

La modalità di espletamento delle prove è disciplinata negli articoli che seguono.

I giudizi della Commissione devono essere motivati e risultare da apposito verbale.

La Commissione di valutazione opera con la presenza di tutti i suoi membri e può avvalersi di un segretario, da nominarsi tra i dipendenti della Società.

Art. 6 – PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono indicare i titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 30 (trenta) punti assegnati alla Commissione per la valutazione dei titoli vengono dalla stessa così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

Gruppo I	Titoli di studio e culturali	punti 15
Gruppo II	Titoli professionali	punti 15

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E CULTURALI

I complessivi 15 punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio e culturali sono attribuiti come segue:

1) Voto del diploma di scuola media superiore:

a) fino a 90 - **2 punti**

b) da 90 a 100 - **4 punti**

c) 100 e lode - **5 punti**

o, in alternativa,

1) Voto del diploma di Laurea triennale:

a) da 90 a 105 - **2 punti**

b) da 106 al 110 - **4 punti**

c) 110 e lode - **5 punti**

2) Dottorato di ricerca e/o Master universitario (pari almeno a 60 crediti formativi) e/o altro percorso formativo e qualificato con esame finale della durata di almeno 1 anno nelle materie oggetto del presente Avviso **max 2 punti**.

3) Laurea quinquennale in Informatica, Ingegneria Informatica, Telecomunicazioni e classi di Laurea equipollenti: **3 punti**.

4) Tirocini e corsi di formazione e di aggiornamento professionale nelle materie di cui al presente Avviso con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale: **max 5 punti**.

VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE E DEL CURRICULUM

Fatto salvo il requisito previsto alla lettera m) dell'art. 2 (Requisiti di ammissione), viene ammesso a valutazione il servizio e l'esperienza acquisita nelle funzioni indicate all'art. 1, punto 3.

I complessivi 15 punti disponibili per la valutazione dell'esperienza professionale e del curriculum sono così attribuiti:

- a) esperienze lavorative di dipendenza e/o attività libero-professionali (con funzioni e/o incarichi attinenti al profilo professionale richiesto), idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera in relazione alla posizione funzionale da ricoprire: **max 15 punti**.

La Commissione effettua la determinazione dei criteri di dettaglio per l'attribuzione dei punteggi di cui innanzi prima dell'esame dei titoli.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso.

La valutazione dei titoli avverrà prima del colloquio. Il risultato di tale valutazione sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale di AMIU Puglia S.p.A.

Art. 7 – PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si svolgeranno attraverso **un colloquio**. Verranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto almeno 15 punti per i titoli di studio, culturali e professionali.

Il **colloquio** sarà volto ad accertare il possesso delle competenze attinenti alle funzioni proprie della figura di impiegato di VI livello da ricoprire, come descritti nel presente avviso e, segnatamente, all'articolo 1, comma 3, ed integrate da elementi di:

- conoscenze informatiche specifiche e sistemi di gestione dati;
- principi della normativa su privacy, anticorruzione e gestione big data;
- elementi normativi in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (Dlgs 81/2008);
- conoscenza di attività di informatizzazione e sviluppo IT ~~per grandi aziende~~.

Durante il colloquio potranno anche essere somministrati test con risposte sintetiche e/o richiesta la redazione di un elaborato tecnico.

Inoltre, il colloquio tenderà a valutare le competenze trasversali del candidato: abilità interpersonali, capacità comunicative, abilità di ricerca, *time management*, *problem solving*, adattamento, motivazione.

Il punteggio massimo disponibile **per la prova orale è di 30 punti**. All'esito di ciascun colloquio la Commissione attribuirà il punteggio al candidato.

La Commissione effettuerà la determinazione dei criteri per l'attribuzione del punteggio suddetto prima dell'inizio dei colloqui.

Il colloquio si riterrà superato solo con una votazione minima di 18 punti

Art. 8 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata dalla Commissione al termine delle prove secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- età inferiore.

Il possesso dei titoli di preferenza e dei titoli di precedenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione. La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina del vincitore, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato verrà approvata, previe le verifiche di Legge, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 9 – ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione sono resi noti mediante pubblicazione sul sito internet della Società (www.amiupuglia.it) nella nella sezione “*Società Trasparente*” sottosezione “*Selezione del Personale*”. per un periodo di almeno 30 giorni e fino ad un massimo di anni due.

È facoltà della Società costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

I risultati della selezione saranno tenuti in considerazione dall'azienda ai fini delle assunzioni per un intervallo di tempo massimo di 2 (due) anni. In tale intervallo temporale la graduatoria sarà di volta in volta aggiornata in caso di utilizzo e scorrimento.

L'inserimento di un candidato nella graduatoria definita sulla base della presente procedura di selezione non costituisce impegno all'assunzione da parte della Società.

Art. 10 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al Consiglio di Amministrazione viene fornita informativa degli esiti della procedura di selezione svolta dalla Commissione.

Ove, al completamento dell'iter di selezione, la Società ritenga di procedere all'assunzione del candidato individuato in base alla graduatoria, l'assunzione deve essere preventivamente autorizzata dal Consiglio di Amministrazione e, quindi, formalizzata dal Presidente della Società.

Al candidato risultato primo in graduatoria sarà quindi proposta la stipula del contratto a tempo indeterminato secondo quanto previsto all'art. 1 che precede.

Il vincitore dovrà presentarsi nel giorno e nell'ora indicati nell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, presso l'Area Personale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e per essere immesso in servizio con la qualifica di Impiegato.

Nel caso in cui l'interessato non assuma servizio nella data suddetta, ovvero non vi siano le condizioni per la stipula del contratto, lo stesso è dichiarato decaduto, salvo per i casi di giustificato impedimento causati da forza maggiore tempestivamente comunicati e documentati dallo stesso.

Inoltre, il vincitore è avviato a visita medica presso il Medico competente aziendale per gli accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui l'interessato è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9/4/2008, n. 81. In caso di giudizio definitivo di "inidoneità parziale o totale" alle mansioni del profilo professionale l'interessato sarà dichiarato decaduto dall'assunzione di che trattasi.

La stipula del contratto è subordinata alla **presentazione**, al momento della presentazione presso l'Area del Personale di cui al quarto capoverso che precede:

1) di una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi DPR 445/2000, che attesti nuovamente:

- a. il luogo di residenza;
- b. il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea o altro secondo quanto previsto all'art. 2, Requisiti generali di ammissione);
- c. il godimento dei diritti politici;
- d. di non incorrere nei confronti di AMIU Puglia in situazione di *Pantouflage* di cui dall'art. 53, co.16-ter del D.lgs. 165/2001

2) del certificato del casellario giudiziario e quello dei carichi pendenti non anteriore a tre mesi, al fine di verificare l'assenza di eventuali condanne o procedimenti penali pendenti per delitti non colposi aggravati dalla finalità mafiosa ai sensi dell'art. 416-bis.1 c.p., per i reati commessi con finalità di terrorismo ai sensi dell'art. 270-sexies c.p., per i delitti associativi previsti e puniti dagli artt. 74 D.P.R. 309/1990, 12 e 12-bis D. Lgs. 286/1998, art 86 D. Lgs. 141/2024, per i delitti previsti e puniti dal Titolo I del Libro Secondo del codice penale, dal Capo I del Titolo II del Libro Secondo del codice penale, dal Capo I del Titolo III del Libro Secondo codice penale, dal Titolo V del Libro Secondo del codice penale, dai Capi I e II del Titolo VI del Libro Secondo del codice penale, dal Titolo VI-bis del Libro Secondo

del codice penale, dalle Sezioni I, II e III del Capo III del Titolo XII del Libro Secondo del codice penale, nonché dagli artt. 346-bis, 353, 575, 583-bis, 583-quinquies, 584, 612-bis, 612-ter, 628, 629, 630, 644, 648-bis, 648-ter, 648-ter.1 del codice penale. Il candidato, inoltre, non dovrà essere destinatario di provvedimento che applichi misure di prevenzione personali o reali. Non essere sottoposto a misura cautelare personale. Il vincitore dovrà in ogni caso indicare se ha riportato condanne penali a pena detentiva per reati non ricompresi nell'elenco di cui innanzi, anche se pronunciate ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 444 c.p.p., affinché la Società possa valutarne l'incidenza sul possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura di selezione in relazione alle mansioni che saranno attribuite, in caso di assunzione, al candidato.

Il vincitore della selezione, inoltre, prima di essere immesso in servizio, contestualmente alla stipula del contratto dovrà rendere apposita dichiarazione di aver preso conoscenza, di accettare e di conformarsi alla normativa e ai precetti comportamentali presenti nel Codice Etico, nel Codice di Comportamento, nel Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) ex D.lgs.231/2001 e nel Piano Anticorruzione, adottati da AMIU PUGLIA S.p.A. e di essere consapevole che la violazione dei suddetti documenti e della normativa ivi richiamata, tra cui il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri, costituirà inadempimento contrattuale conferendo all'Azienda la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro e il diritto di agire per il risarcimento (dei danni subiti).

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati, ovvero acquisire d'ufficio presso altre pubbliche amministrazioni, la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria, di cui i medesimi siano già in possesso. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'assunzione avviene con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale applicato.

I requisiti per la partecipazione alla selezione costituiscono anche requisiti per l'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione, al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro, costituisce motivo giustificato per la mancata sottoscrizione del contratto da parte della Società. Trovano altresì applicazione le norme di legge in materia di inconfiribilità e incompatibilità, sia al momento della costituzione del rapporto di lavoro che nel corso del suo svolgimento.

Il collocamento definitivo in organico del personale selezionato è preceduto da un periodo di prova della durata indicata dal Ccnl.

Art. 11 – NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo postale o P.E.C. comunicato dal candidato.

Inoltre, l'AMIU PUGLIA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679.

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Responsabile del procedimento di cui al presente Bando è il dott. Antonio Tatullo Dirigente dell'Area Personale di AMIU PUGLIA spa, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Art. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e delle disposizioni contenute nel nuovo Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (Reg. (UE) 2016/679), pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della UE (GUUE) il 4 maggio 2016, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso Amiu Puglia spa per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui alle citate norme, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti di Amiu Puglia Spa, Titolare del trattamento, rappresentato legalmente dal Presidente del CDA

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e al riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare e gestire gli stessi.

Bari, 17.02.2026

IL PRESIDENTE DEL CdA

ing. Antonella LOMORO